



### ACTA 3 DEL ÓRGANO DE SELECCIÓN

PUNTUACIÓN PROVISIONAL "FASE CONCURSO DE MÉRITOS" PARA LA CONTRATACIÓN DE DOS TÉCNICOS/AS, CON CARGO AL CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA CONSEJERÍA DE MOVILIDAD, TRANSPORTE Y VIVIENDA Y "URVIPEXSA, SA", PARA LA GESTIÓN DEL PROGRAMA DE AYUDAS PARA ACTUACIONES DE REHABILITACIÓN ENERGÉTICA EN EDIFICIOS EXISTENTES EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EXTREMADURA PARA 2021, PREVISTAS EN EL REAL DECRETO 737/2020, DE 4 DE AGOSTO, EN EL MARCO DEL "PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA - FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA

REF. TÉCNICOS/AS-PREEX 012023

El día 9 de febrero de 2024 se reúnen los miembros del Órgano de Selección:

- Presidente: José Timón Tiemblo, Director Técnico de URVIPEXSA.
- Secretaria: M<sup>a</sup> Desamparados Andrés Navarro, Asesora Jurídica de URVIPEXSA.
- Vocal: Maribel Tovar Breña, Arquitecta.

Tras la valoración de la fase de concurso de méritos presentados por los candidatos/as, se obtienen los siguientes resultados provisionales:

#### LISTADO PROVISIONAL DE CANDIDATOS/AS JUNTO CON LAS PUNTUACIONES OBTENIDAS

CANDIDATO	DNI	FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	EXPERIENCIA	TOTAL
Elena Yáñez Otero <b>(1)</b>	***6528**	17	0	<b>17</b>
José M <sup>a</sup> Sixte Martínez	***7816**	1,5	7,2	<b>8,7</b>
Luis M <sup>a</sup> Pérez Pérez <b>(2)</b>	***4142**	11,5	0	<b>11,5</b>
Ana M <sup>a</sup> Blanco Monzo	***0981**	13	7,2	<b>20,2</b>
Juan Manuel Ruiz Cano <b>(3)</b>	***7936**	3,5	0	<b>3,5</b>
Cristina García Gutiérrez <b>(4)</b>	***4840**	9,5	0	<b>9,5</b>
Javier Muriel Iglesias <b>(5)</b>	***4109**	0	0	<b>0</b>
Ignacio Martínez Basterra <b>(6)</b>	***5756**	1,5	0	<b>1,5</b>
M. Ángeles Romero Galván <b>(7)</b>	***6190**	0	0	<b>0</b>
J. Javier Sánchez Sánchez <b>(8)</b>	***0699**	0	0	<b>0</b>
Hernán Cortés Gañan <b>(9)</b>	***7236**	0	0	<b>0</b>



**(1) Formación:** Se ha considerado el periodo de trabajo como práctica formativa.

**Experiencia:** No puntúa porque en las bases se dice que "No se admitirán prácticas laborales ni becas relacionadas con el Perfil de Puesto" y en el currículum se señala que es una beca de formación a través del COADE.

**(2) Experiencia:** No presenta experiencia directamente relacionada con el perfil del puesto aunque aporta relación de expedientes PEEVE, pero que no se pueden valorar por no estar recogida en las bases este tipo de experiencia

**(3) Experiencia:** No presenta experiencia laboral directamente relacionada con el perfil del puesto.

**(4) Experiencia:** La experiencia que figura en el currículum, relacionada con la Dirección General de Arquitectura, Calidad de la Edificación y Eficiencia Energética de la Junta de Extremadura no aparece acreditada.

**(5) Formación:** Ni en el Currículum ni en la documentación aporta ninguna jornada, curso, máster, ni prácticas laborales y/o becas formativas relacionadas con el perfil del puesto.

**Experiencia:** En el Currículum expresa un amplio listado de trabajos profesionales pero que no pueden ser valorados por no venir recogidos esos tipos en las bases de convocatoria.

**(6) Experiencia:** En el Currículum expresa algunos trabajos profesionales pero que no pueden ser valorados por no venir recogidos esos tipos en las bases de convocatoria, además de experiencia laboral no específicamente relacionada con el perfil del puesto.

**(7) Formación:** Ni en el Currículum ni en la documentación aporta ninguna jornada, curso, máster, ni prácticas laborales y/o becas formativas relacionadas con el perfil del puesto.

**Experiencia:** En el Currículum expresa un amplio listado de trabajos profesionales pero que no pueden ser valorados por no venir recogidos esos tipos en las bases de convocatoria.

**(8) Formación:** No presenta justificante de ningún curso en el que aparezca el título concreto y la duración.

**Experiencia:** Aunque en su currículum aparece una amplia experiencia laboral, ninguna de la referida está directamente relacionada con perfil del puesto. Por otra parte no se señala duración concreta de cada trabajo.

**(9) Formación:** No presenta ninguna jornada, curso, máster, así como de prácticas laborales y/o becas formativas relacionadas con el perfil del puesto.

**Experiencia:** No presenta ninguna experiencia acumulada en el desarrollo de tareas relacionadas con las descritas en el perfil del puesto.

Los/as aspirantes dispondrán del plazo de 5 días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación de la presente lista en la página web de URVIPEXSA, S.A. <https://www.urvipexsa.es>, para presentar las alegaciones y reclamaciones que deseen en el siguiente correo electrónico [caceres@urvipexsa.es](mailto:caceres@urvipexsa.es).

En dicho correo electrónico se deben indicar los datos personales y la referencia del proceso de selección, así como adjuntar un escrito donde se expliquen los motivos de las alegaciones y/o reclamaciones que se realizan y los documentos pdf que se deseen adjuntar.



Finalizado el acto, se levanta la sesión, previa redacción, lectura y aprobación del acta de la sesión.

Vº B DEL PRESIDENTE

Fdo.: José Timón Tiemblo

LA SECRETARIA

Fdo.: M<sup>a</sup> Desamparados Andrés Navarro

